

Stiftung Ev. Jugendhilfe Menden

„Kinder stärken für das Leben“

Benefits für Mitarbeiter*innen



Benefits für Mitarbeitende

Bonussystem
"Holen aus dem Frei"

Flexible
Arbeitszeit-
modelle

Regenera-
tionstage

Gemeinsamer
Sport

Zuschuss zum
Krankengeld

Betriebs-
chor

Bis zu 35
Tage Urlaub

Gesundheits-
prävention

Gemeinsames
Netzwerken

Tarifbindung
BAT-KF

Kinderzulage

Sonderurlaub

Familien-
freundlichkeit

Supervision

Fort- und
Weiterbildungen

Mitarbeiter-
vertretung

Dienst-
fahräder

Barrierefreie
Beratung

Betriebliche
Altersvorsorge

Feiern
& Feste

Teamevents

Komm in unser Team...

Ihre Vorteile: Wir für Sie!

Ihre **GESUNDHEIT** liegt uns am Herzen!

Daher bieten wir Ihnen...

- Gesundheitsprävention in Form von **Achtsamkeitsseminaren oder Rückenfitkursen**,
- frühzeitige Unterstützung bei Belastungen oder Stress in Form einer **Barrierefreien Beratung** mit drei kostenfreien Beratungsterminen (pro Jahr) bei externen Berater*innen,
- **Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)** nach längeren Erkrankungen,
- ein Leasingangebot über drei Jahre für **Dienstfahrräder oder E-Bikes** in Form einer Entgeltumwandlung,
- eine besondere **Krankenzusatzversicherung ohne Gesundheitsprüfung** für neue Mitarbeiter*innen.

Ihre persönliche und berufliche **WEITERENTWICKLUNG** ist uns sehr wichtig!

Deshalb unterstützen wir...

- interne und externe **Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen**,
- regelmäßige **Supervision** im Team,
- Ihr **fachliches und persönliches Netzwerk** durch bereichsübergreifende Angebote wie „Praxis to go“, „Come together“ u.v.m.

BETEILIGUNG schreiben wir groß!

Wir brauchen Sie bei...

- der Teilhabe an **Entscheidungen**,
- der Mitgestaltung von Prozessen und Lösungsdialogen,
- dem Entwickeln von Veränderungsideen,
- dem **Mitwirken und Mitdenken** in verschiedenen **Arbeitsgruppen** in unserer Stiftung.

Unsere **Mitarbeitervertretung (MAV)** vertritt engagiert Ihre Interessen und ist aktiv an unterschiedlichen betrieblichen Prozessen mit Mitbestimmungsrechten beteiligt.

Ihre **FAMILIE** gibt Ihnen Halt!

Wir stehen an Ihrer Seite...

- in besonderen Familienzeiten wie einer **Schwangerschaft**, bei der **Geburt eines Kindes**, der Elternzeit oder anderen familiär herausfordernden Zeiten,
- um Ihnen mit **individuellen und flexiblen Arbeitszeitmodellen** sowie Regelungen zum **Homeoffice** eine gute **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** nach betrieblicher Möglichkeit anzubieten.



Wir sind ein **Team!**

Wir stärken den Zusammenhalt durch...

- **Resilienzteams**
- **Teamtage**
- **gemeinsame Feste & Veranstaltungen** für unsere Mitarbeiter*innen



Wir schätzen **SIE mit Ihren Fähigkeiten!**

Wir zeigen Ihnen unsere **Wertschätzung...**

- an Ihrem **Geburtstag** mit einer kleinen Überraschung! 😊
- durch das **Bonussystem „Holen aus dem Frei“** bei einer Übernahme eines ungeplanten und kurzfristigen Nacht- oder Zwischendienstes,
- bei **regelmäßigen Events** für unsere Mitarbeiter*innen, wie einem **Firmenlauf**, dem **Familienfest**, unserer **Weihnachtsfeier**, der jährlichen **Feier der Dienstjubilare** und unseren **Ausflügen**.

Wir sorgen für **SIE!**

Durch unsere Mitgliedschaft beim Diakonischen Werk wenden wir den **Bundesangestellten Tarifvertrag in seiner kirchlichen Fassung (BAT-KF)** an.

Zu Ihrem Vorteil...

- bekommen Sie eine **Betriebliche Altersvorsorge**: Neben Ihrer späteren Rente werden Sie durch die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK) zusätzlich abgesichert. Diesen Beitrag können Sie persönlich und auch individuell durch eine **Entgeltumwandlung** aufstocken lassen.
- können Sie **Arbeitsbefreiungstage oder Sonderurlaub** für verschiedene Anlässe wie z. B. Taufe, kirchliche Hochzeit, Erstkommunion beantragen. Für Ihr 25-jähriges Dienstjubiläum erhalten Sie sogar 5 zusätzliche Urlaubstage.
- haben Sie Anspruch auf **zusätzliche Freistellung** bis zu 4 Arbeitstagen aus wichtigem Grund, wie z. B. bei der **Erkrankung Ihres Kindes** oder bis zu 3 freie Tage zur **Pflege von pflegebedürftigen Angehörigen**.
- zahlen wir einen **Krankengeldausgleich**: Bei einer Erkrankung von mehr als 6 Wochen stocken wir das Krankengeld auf 100 % befristet in Abhängigkeit Ihrer Betriebszugehörigkeit auf.
- bekommen Sie monatlich eine **Kinderzulage**. Wichtig ist hierbei der Anspruch nach dem Kindergeldgesetz.
- erhalten Sie **regelmäßige Tarifsteigerungen**, die durch die Arbeitsrechtliche Kommission festgelegt werden. Daneben erfolgen Stufensteigerungen in Ihrer Entgeltgruppe nach einem festen Modell.
- zahlen wir monatliche **Zulagen**, wie z. B. Schichtzulagen oder **Vermögenswirksame Leistungen (VWL)** aus.
- MitarbeiterInnen, die im Erziehungsdienst tätig sind, erhalten bis zu zwei **Regenerationstage** pro Kalenderjahr (zusätzlich zum Urlaubsanspruch).



Bei Rückfragen steht Ihnen
unsere Personalabteilung
oder Ihre Pädagogische Leitung
gerne beratend zur Seite!

